

# BİR DÖNEM BİTERKEN VE NİÇİN MESLEK ODALARINA YÖNETİCİ OLUNUR?

**İ**ki yıllık bir dönemi arkada bırakırken dönem nasıl geçti? İki yıl önce göreve gelen yönetim kurulumuz, çalışma anlayışımızın temel ilkeleri olan yaygın katılım, yönetimde açıklık, işleyişte demokratiklik ilkelerini yaşama geçirmeye çalışmıştır. Yönetimimiz, ilk önce tüm üyelerini oda çalışmalarına katılmaya çağırarak bu bağlamda oda çalışmalarında iş birliği bildirgesi hazırlamıştır. Bu işbirliği bildirgesi çerçevesinde odanın yayın kurulları, Bilimsel Teknik Kurulu, özlük hakları ve diğer konularda komisyonları oluşmuştur, İki yıl boyunca özverili çalışan, kurullar ve komisyonlarda görev olan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Odamızın, geleneksel işlevleri olan yayın, bilimsel, teknik etkinlikler gibi işlevler çoğaltılarak bu dönem de devam ettirildi. Diğer meslek odaları, üniversitelerle ve yerel yönetimlerle kurulan sıcak bağlarla etkinliklerimiz çeşitlendirildi. 'ANKARA KİLİ SEMPOZYUMU', 'GAP VE SANAYİ SEMPOZYUMU', 'ÇEVRE OTOYOLLARI VE JEOLOJİ PANELİ', 'KAMU ÇALIŞANLARI SEMPOZYUMU', 'SEL SEMPOZYUMU', 'YAĞIŞSEL HEYELAN SEMPOZYUMU' gibi. Ayrıca bu dönem özellikle yeni üyelerimizin katılımıyla oluşturulan SOSYAL ETKİNLİK KOMİSYONUMUZ cumartesi günleri oda lokalinde insan hakları, eğitim, laiklik, demokratiklik, savaş ve barış, odaların sorunları, sivil toplum örgütleri, sendikalaşma gibi pek çok konuyu söyleşilerle ve üyelerin bu tartışmalara katılımıyla gerçekleştirmişlerdir.

Yıllardır özlemini çektiğimiz uluslararası etkinliklere de bu dönemde başlanmıştır. 1992 Eylül'ünde MTA ile ortaklaşa Uluslararası Karadeniz

Bölgesi Jeolojisi Sempozyumu gerçekleştirilecektir. Türkiye Jeoloji Kurumu'nun yeni bir anlayışla düzenlenmiş ve üyelerimizin yararlanmasına hazırlanmıştır. Uluslararası Jeoloji kuruluşları ile yayın ve kitap iletişimi iki yıllık dönemde artan bir ivme ile devanı ettirilerek odamızın uluslararası platformlara açılımı sağlanmıştır.

Ayrıca üyelerimiz arasında yapılan anketle odamızın üye profili çıkarılmıştır. Anket sonuçları sizlere sunulmuştur. Çıkan ilginç sonuçlar yeni yönetimlere ışık tutacaktır.

1990-1992 döneminde odamız, tüm üyelerinin yönetime katılımını sağlamak için pek çok işyeri ve bölgelerde sorunlarımızın tartışıldığı toplantılar; merkezde de Danışma Kurulları düzenlemiştir. Ayrıca üyelerimizin çalıştığı kuruluşlarla ilgili oda görüşleri saptanarak kuruluşlara sunulmuştur.

Bu dönemde özellikle yeni üyelerimizin gereksinim duyduğu bilgi tazeleme kursları yapılmıştır. On beş gün süre ile on uzman arkadaşımız bu kurslarda görev almışlardır.

Bu dönemde de önemli görevler yapan Bilimsel Teknik Kurulumuz, mesleğimizle ilgili standartları gerçekleştirmiştir. Ayrıca Mühendislik Jeolojisi Sempozyumu, 44. ve 45. Türkiye Jeoloji Kurultayları'nın gerçekleşmesini sağlamıştır.

Odamız, Bilim Şurası'na Madencilik Şurası'na da etkin bir şekilde katılmış ve görev almıştır. Mesleğimizi ilgilendiren Maden Kanunu, Petrol Kanunu, Kıyı Kanunu gibi konularda da odamız geçmiş birikimleri de değerlendirerek titiz ve dikkatli olmuştur.

İki yıllık çalışma dönemimizde yaptığımız çalışmalar, detayları ile çalışma programımızda genel kurul-

da sizlere sunulacaktır.

Meslek Odası, meslek üyelerinin hak ve çıkarlarını, toplumsal statü ve prestijlerini koruyup geliştirmek için ortaya çıkmış bir örgüttür. Peki böyle bir kuruluşta niye yönetici olunur?

A) Kişisel prestij arayışı mı?

B) Düşünsel bir birikimi hayata geçirmek isteği mi?

C) Politik düşüncelerin motivasyonunu etkili kılabilme mi?

D) Yakın çevrenin baskı ve talebini kıramamak mı?

E) Yönetim listesi eksik kalmasın diye hasbelkader yönetici olmak mı?

Bunları çoğaltmak mümkün.

Ama yönetimde olmak bir meslek grubunun çıkarları sözkonusu olduğunda önemli olan ne kadar aktif, ne kadar kararlı bir üye desteğini ortaya çıkarmakla doğrudan ilgilidir. Başarının ölçümünde en önemli faktör de budur. Yönetime aday olmanın esas nedeni bu anlayış olmalıdır.

Odalarda bugün son yıllarda alınan bütün mesafeye rağmen hala bazı zorlukları yaşadığımız da gerçektir. Bir yandan sorunlarımızı çözmek, bir kuvvet haline gelmek istiyoruz; diğer yandan ayrışmanın bütün koşullarını sözlerle, bildirilerle, sağlam temellere oturmaya eleştiri anlayışımızla oluşturuyoruz. Bunların sonucunda yönetimlerle üyeler arasında kopukluk yaşanıyor. Böyle olunca üyeler de sorunlara sahip çıkıp öne çıkamıyorlar. Yöneticiler de üyelerle sıcak bağlar kurup onları sorunları için mücadele konusunda örgütleyemiyorlar. Böylece sorunlar çözülmüyor, sorunun çözümü konusunda adım atlamadıkça üyeler örgütten uzak duruyor.

Bu sorunları aşmanın yolu, üyelerin yönetimlere katılım yollarını artırmaktır. Temsilcilikler ve birim örgütlenmeleri yoğunlaştırılmalıdır. Odalarda bürokrasi en aza indirilmelidir.

Odalarda; gerçekler zemininde yaşayan, düşünen, doğru politikalar üreten, yaşamı üyelerle paylaşan, gücünü mevzuattan çok kitle bağlarından alan ve herşeyi açık ve net ortaya koyup bunun üzerinde tartışabilen ve üreten yönetimlere gereksinim vardır. Kitle örgütlerinin ve odaların kilit sorunu budur. •

Saygılarımızla

YÖNETİM KURULU